

Tripartite Overeenkomst

Opleiding tot verpleegkundige
Flexibele deeltijd/duaal variant



let's change
YOU. US. THE WORLD.

Opleiding tot Verpleegkundige
Faculteit Gezondheid, Voeding en Sport
2023

DE HAAGSE
HOGESCHOOL

Tripartite Overeenkomst

**Opleiding tot verpleegkundige
Flexibele deeltijd/duaal variant**

Afdeling

Opleiding tot Verpleegkundige / Faculteit Gezondheid, Voeding en Sport

Versie

2023

Tripartite overeenkomst

Bij de flexibele deeltijd/ duaal variant is er sprake van een samenhangend geheel van eenheden van leeruitkomsten. De opleidingstrajecten kunnen worden ingericht en afgestemd op de uitgangspositie, werksituatie, kenmerken en behoeften van individuele studenten of groepen van studenten. Gelet op het bijzondere karakter van de flexibele deeltijd/ duaal variant dient in een drietal overeenkomsten (waaronder deze tripartite overeenkomst) een aantal afspraken te worden vastgelegd:

i) Tripartite overeenkomst

In de tripartite overeenkomst (hierna aangeduid als 'de Overeenkomst') worden tussen de student, de werkgever/stage biedende instelling en de opleiding vastgelegd op welke manier de leeruitkomsten op de werkplek worden behaald, welke leeractiviteiten worden ondernomen en de wijze van begeleiding door de werkgever/ stage biedende instelling en de opleiding.

Invulinstructie

Download dit bestand en vul het in in Adobe Acrobat Reader. Zorg dat alle velden correct zijn ingevuld. Plaats de digitale handtekeningen pas als alle velden zijn ingevuld en sla daarna het formulier op. Vóór de start van de opleiding dient de student een ondertekende Overeenkomst (in één document) te uploaden in het studenteninformatiesysteem Osiris. Onvolledige of onjuist ingevulde formulieren worden niet in behandeling genomen.

Indien de overeenkomst toch op papier wordt ingevuld dan kan bij de handtekening van de derde partij (laatste pagina) dezelfde datum als bij partij 2 worden ingevuld.

ii) Onderwijsovereenkomst

In de onderwijsovereenkomst maken opleiding en student afspraken over het onderwijsprogramma. De werkgever /stage biedende instelling is hierin geen partij. De onderwijsovereenkomst vormt wel een bijlage bij de Overeenkomst (*mocht deze later dan de Overeenkomst worden getekend, dan dient deze alsnog eraan te worden toegevoegd en aan de werkgever/stage biedende instelling te worden verstrekt*).

iii) Arbeids- of stageovereenkomst

De werkgever/ stage biedende instelling en de student maken in een arbeids- of stageovereenkomst onderling nadere afspraken over het dienstverband, dan wel de stage. De opleiding is in geen partij deze overeenkomst.

Partijen

De ondergetekenden:

Naam instelling:

Welthuis

Vestigingsplaats:

Garda

Vertegenwoordigd door:

J. Breas

Hierna te noemen: de werkgever/stage biedende instelling

Naam student:

Alisha Rosita Sochitsingh

Adres:

Jan van Beersstraat 140

Postcode/woonplaats

2523 KA Den-Haag

Studentnummer:

23160160

Hierna te noemen: de student-werknemer/stagiair

Naam opleiding: De Haagse Hogeschool, faculteit Gezondheid, Voeding & Sport
Opleiding tot Verpleegkundige – ISAT code/Croho: 34560

Vertegenwoordigd door:* Frank Koppejan
Teamleider flexibele deeltijd/duaal opleiding

Hierna te noemen: de opleiding

* Gemachtigd door de faculteitsdirecteur

gezamenlijk verder te noemen: de Partijen, overwegende dat:

de student-werknemer/stagiair ingeschreven staat als* ☐ Deeltijd student ☒ Duaal student
aan De Haagse Hogeschool, opleiding tot Verpleegkundige, CROHO nummer: 34560.

de student-werknemer/stagiair in verband met het onderwijs werkzaamheden dient te verrichten.

- In geval van deeltijd: aangeduid als 'eisen werkring' conform artikel 7.27 van de WHW.
- In geval van dual: conform artikel 7.7 lid 5 WHW de student-werknemer/stagiair werkzaamheden uitvoert bij:

Naam instelling

Adres

Postcode / Vestigingsplaats

Telefoonnummer

Welthuis de Rozentuin
Naamgang 1
2719 DC Zoetermeer
079-7122040

komen het volgende overeen:

Artikel 1. Onderwerp van de Overeenkomst

1.1 De Overeenkomst heeft tot onderwerp het regelen om in geval van een deeltijd student te voldoen aan het eerste lid van artikel 7.27 en in geval van een dual student aan lid 5 van artikel 7.7 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW).

Artikel 2. Looptijd

2.1 De Overeenkomst wordt afgesloten voor de duur van de opleiding en gaat in op: 31-08-23 en eindigt op 31-08-25

2.2 De overeengekomen omvang van de aanstelling/stage is:

☒ 32 praktijkuren per week

☐ opleidings/studie uren per week

(De omvang van de aanstelling/stage dient minimaal 16 praktijkuren uur per week te zijn).

2.3 Indien de student/werknemer op de einddatum, genoemd in het eerste lid, zijn opleiding nog niet heeft afgerond treden partijen met elkaar in overleg over een verlenging van de Overeenkomst en de condities waaronder. Uitgangspunt hierbij is dat de student/werknemer in de gelegenheid wordt gesteld de opleiding af te ronden.

2.4 Op de Overeenkomst zijn, voor zover niet strijdig, de bepalingen uit de onderwijsovereenkomst alsook de arbeids- of stageovereenkomst van toepassing. Partijen treden met elkaar in redelijk overleg als er onverhoopt sprake is van een tegenstrijdigheid. Mocht een oplossing niet mogelijk zijn, dan prevaleert de bepaling in de Overeenkomst boven de bepaling in de onderwijsovereenkomst dan wel de arbeids- of stageovereenkomst.

*Vink aan wat van toepassing is. De flexibele deeltijd/duaal opleiding is één en dezelfde opleiding. Bij deeltijd loop je stage en heb je een stagecontract, bij dual studeren ben je medewerker op de werkplek en heb je een arbeidscontract met je instelling. Let op dat je de inschrijfvorm ook bij Studielink goed hebt ingevuld.

Artikel 3. Te realiseren leeruitkomsten in de praktijk

3.1 In het opleidingsspecifieke deel van de Onderwijs- en Examenregeling (in bezit van student-werknemer/stagiair, gepubliceerd op de website van De Haagse Hogeschool en in de modulegids) staat beschreven welke leeruitkomsten de student-werknemer/stagiair dient te realiseren. De student-werknemer/stagiair bespreekt in overleg met zijn studietoetscoach en de praktijkbegeleider op welke manier hij aan het verwerven van leeruitkomsten in de praktijk gaat werken.

3.2 De doelen van het praktijkleren zijn:

- Oriëntatie op de zeven verpleegkundige CanMEDS-rollen: zorgverlener, communicator, samenwerkingspartner, reflectieve EBP-professional, gezondheidsbevorderaar, organisator, professional en kwaliteitsbevorderaar;
- In de hoofdfase het ontwikkelen van de zeven verpleegkundige CanMEDS-rollen op het niveau van advanced beginner.
- Realiseren van de persoonlijke leer- en ontwikkeldoelen van de student-werknemer/stagiair;

3.3 De student-werknemer/stagiair legt in overleg met zijn studietoetscoach en na afstemming met zijn praktijkbegeleider de overeengekomen afspraken m.b.t. te realiseren leeruitkomsten, (indien mogelijk) de gekozen leeractiviteiten (school, online, werkplek) en de toetsing vast in de onderwijsovereenkomst. In de onderwijsovereenkomst worden afspraken gemaakt over:

- validering van eerdere leeropbrengsten d.m.v. leerwegaafhankelijke beoordelingen die leiden tot het verstrekken van credits voor eenheden van leeruitkomsten;
- de door de student-werknemer/stagiair gekozen leeractiviteiten behorende bij (eenheden van) leeruitkomsten;
- de vorm van de aan iedere leeruitkomst verbonden (deel)toetsen;
- specifieke begeleiding van de student-werknemer/stagiair gedurende de looptijd van de Overeenkomst;
- het inzetten van de praktijkomgeving bij de leeractiviteiten van de student-werknemer/stagiair en de begeleiding daarbij.

Artikel 4. Begeleiding van de opleiding en de werkgever/stage biedende instelling

4.1 De student-werknemer/stagiair wordt vanuit de werkgever/stage biedende instelling begeleid door een praktijkbegeleider (minimaal Hbo-V niveau) en vanuit de opleiding door een studietoetscoach.

4.2 De werkgever/stage biedende instelling en de opleiding verplichten zich zorg te dragen voor een adequate begeleiding van de student-werknemer/stagiair. Onder adequate begeleiding wordt verstaan: in voldoende mate begeleiden en geven van feedback in het kader van de professionele en persoonlijke ontwikkeling van de student-werknemer/stagiair.

4.3 Werkgever/stage biedende instelling en opleiding zien erop toe dat in de relatie student-werknemer/stagiair en praktijkbegeleider elke vorm van belangenverstrengeling (onder andere familierelatie) welke een objectieve beoordeling van de student-werknemer/stagiair door de werk(veld)begeleider bemoeilijkt, afwezig is.

Artikel 5. Intellectueel eigendom

5.1 Het intellectueel eigendom van de binnen de Overeenkomst door de student-werknemer/stagiair ontwikkelde materialen en producten of van producten en materialen die direct verband houden met de verrichte werkzaamheden en na het beëindigen van deze overeenkomst zijn ontwikkeld, berust bij de student-werknemer/stagiair, tenzij in onderling overleg anders is overeengekomen.

5.2 Werkgever/stage biedende instelling is gerechtigd de door student-werknemer/stagiair ontwikkelde materialen en producten om-niet te blijven gebruiken, ook na beëindiging van deze overeenkomst.

5.3 Het staat De Haagse Hogeschool vrij om, in redelijkheid, de door de student-werknemer/stagiair opgedane praktijkervaring en de informatie die, voor zover daar geen auteursrechten op rusten, door de werkgever/stage biedende instelling aan student-werknemer/stagiair is verstrekt, te gebruiken voor het onderwijs, mits de anonimiteit gegarandeerd is.

Artikel 6. Geheimhouding

6.1 Student-werknemer/stagiair is verplicht tot geheimhouding van hetgeen hem op grond van zijn functie ter kennis is gekomen.

6.2 De in lid 1 bedoelde verplichting bestaat niet ten opzichte van diegenen, die delen in de verantwoordelijkheid voor een goede vervulling van de functie van student-werknemer/stagiair en ook niet ten opzichte van diegenen van wie de medewerking voor een goede vervulling van de functie van student-werknemer/stagiair is vereist, voor zover deze personen zelf tot geheimhouding verplicht zijn of zich daartoe verplichten.

6.3 Schending van de geheimhoudingsplicht kan tot beëindiging van de Overeenkomst leiden.

6.4 De geheimhoudingsplicht blijft ook na afloop van de Overeenkomst onverminderd van kracht.

Artikel 7. Publicaties

7.1 Student-werknemer/stagiair heeft in beginsel voor alle publicaties, in welke vorm dan ook, voorafgaande toestemming van de werkgever/stage biedende instelling nodig.

7.2 De toestemming als bedoeld in lid 7.1 geldt ook voor de publicaties die voor de opleiding zijn bestemd, met dien verstande dat werkgever/stage biedende instelling alleen op redelijke gronden zijn toestemming kan onthouden. Bij een weigering zullen partijen met elkaar overleggen over een acceptabele oplossing, zodat de beoordeling van student-werknemer/stagiair niet in het geding komt.

Artikel 8. Verzekeringen, belastingdienst en bedrijfsvereniging

8.1 De werkgever/stage biedende instelling draagt zorg dat student-werknemer/stagiair gedurende de werktijd verzekerd is tegen het risico van wettelijke aansprakelijkheid. De werkgever/stage biedende instelling dient een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering te hebben afgesloten waaronder ook student-werknemer/stagiair valt.

8.2 De werkgever/stage biedende instelling meldt de student-werknemer/stagiair aan bij UWV en de belastingdienst.

8.3 Student-werknemer/stagiair draagt zelf zorg voor zijn ziektekostenverzekering.

Artikel 9. Beëindiging

9.1 De Overeenkomst eindigt tussentijds van rechtswege, zonder dat opzegging vereist is, indien – student-werknemer/stagiair zijn of haar inschrijving als student van de opleiding verpleegkunde aan De Hogeschool beëindigt en de inschrijving niet onmiddellijk verlengt, of als de arbeids- of stageovereenkomst wordt beëindigd (per datum van beëindiging).

9.2 De Overeenkomst kan worden beëindigd indien:

- zowel student –werknemer/stagiair als de opleiding van oordeel zijn dat de door werkgever/stage biedende instelling aan –student-werknemer/stagiair opgedragen werkzaamheden zich op geen enkele wijze verhouden tot de vooraf overeengekomen leerdoelen van student-werknemer/stagiair na sommering daartoe niet bereid is gebleken de werkzaamheden te wijzigen,
- zowel werkgever/stage biedende instelling als de opleiding van oordeel zijn dat student-werknemer/stagiair de opgedragen werkzaamheden niet naar behoren vervult en student-werknemer/stagiair na sommering daartoe niet gebleken is hieraan alsnog te voldoen, een en ander voor wat betreft de opleiding conform de in de Onderwijs- en examenregeling opgenomen bepalingen en voor wat betreft de werksituatie conform de interne beoordelingscriteria opgenomen bepalingen.
- indien de student-werknemer/stagiair zijn geheimhoudingsplicht schendt.

In de situaties genoemd in dit lid vindt beëindiging niet eerder plaats dan nadat met de betrokken partijen is overlegd.

Artikel 10. Verlof

10.1 Student-werknemer/stagiair heeft het recht in overleg met de werkgever/stage biedende instelling, voor doeleinden die in direct verband staan met de opleiding (o.m. terugkomdag/studiedag), verlof op te nemen.

Artikel 11. Ziekte

11.1 Student-werknemer/stagiair is bij ziekte verplicht zich ziek te melden bij:

- de werkgever/stage biedende instelling
- de studietoestel

11.2 Student-werknemer/stagiair moet in geval van ziekte de richtlijnen in acht nemen, die gelden bij de werkgever/stage biedende instelling.

Artikel 12. Student – werknemer/stagiair

12.1 Student-werknemer/stagiair zal alle in het belang van orde, veiligheid en gezondheid door de werkgever/stage biedende instelling gegeven voorschriften, aanwijzingen en gedragsregels nauwgezet opvolgen.

Artikel 13. Werkgever/stage biedende instelling

13.1 De werkgever/stage biedende instelling verklaart dat tussen hem en student-werknemer/stagiair een gezagsverhouding bestaat en dat er derhalve sprake is van ondergeschiktheid als bedoeld in artikel 170, boek 6 van het Burgerlijk Wetboek. Op grond hiervan is de werkgever/stage biedende instelling verantwoordelijk voor de werkzaamheden van student en dient deze daarbij te begeleiden.

13.2 De opleiding zal niet aansprakelijk worden gesteld door de werkgever/stagebiedende instelling voor directe- of indirecte schade als gevolg van de werkzaamheden.

13.3 De werkgever/stage biedende instelling vrijwaart de opleiding voor alle aanspraken van derden in verband met de werkzaamheden van de student-werknemer/stagiair.

Artikel 14. Aanpassingen tripartite overeenkomst

14.1 Aanvullingen op, of wijzigingen van de Overeenkomst, gaan niet eerder in dan naschriftelijke instemming van de bij de Overeenkomst betrokken partijen.

Artikel 15. Toepasselijk recht

15.1 Op de Overeenkomst en op alle daaruit voortvloeiende afspraken is Nederlands recht van toepassing alsmede het Studentenstatuut van de hogeschool en het Onderwijs- en Examenreglement van de opleiding.

Aldus overeengekomen en in drievoud opgemaakt:

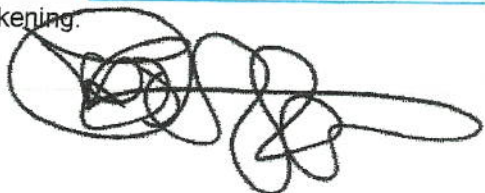
Partij 1: Werkgever/stage biedende instelling

Te (plaats): Gouda Op (datum): 22/8/2023
Naam: J. Broas Handtekening: 

Partij 2: Student-werknemer/stagiair

Te (plaats): Zoetermeer Op (datum): 22-8-2023
Naam: A.R. Soochitsingh Handtekening: 

Partij 3: Opleiding

Te (plaats): Den Haag Op (datum):
Naam: Frank Koppejan Handtekening: 

Tripartite Overeenkomst

Opleiding tot Verpleegkundige / Faculteit Gezondheid, Voeding en Sport De Haagse Hogeschool, 2023

